



Gedrags-
veranderaars
met impact

Leiderschapsprogramma **De waarden gedreven leider**



Voor organisaties van vandaag, morgen én de toekomst

Leiderschapsprogramma

De waarden gedreven leider

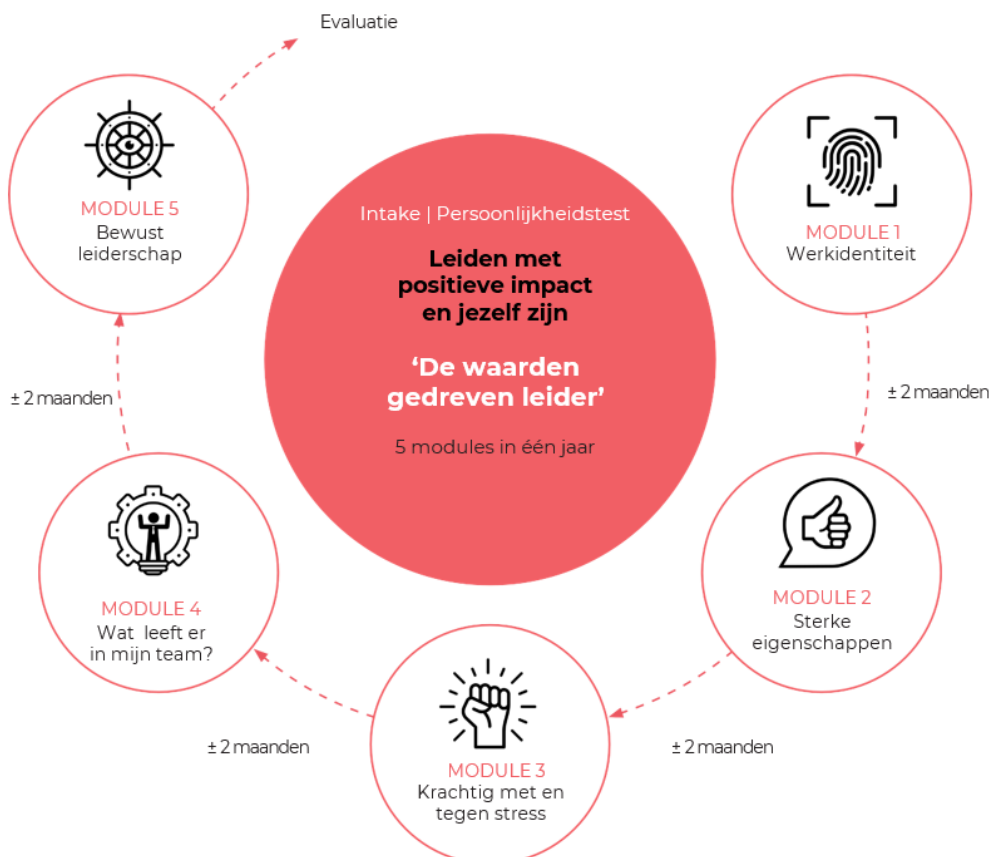
Jezelf zijn en blijven als leider. Impact maken en mensen blijvend motiveren. Jezelf ontwikkelen en je mensen inzetten op dat waar zij goed in zijn. Dagelijks met energie aan de slag. Dát is waar waarden gedreven leiderschap over gaat.

Is jouw organisatie gedreven om doelen te bereiken, langdurig succes te behalen en elke werknemer te laten groeien? Ben jij op zoek naar het antwoord op de vraag hoe je zo'n organisatie creëert? Dan is het leiderschapsprogramma **'De waarden gedreven leider'** voor jou en je organisatie! In het programma ga je vandaag aan de slag met wie jij bent en wie je wilt zijn als leider. Morgen kun jij de juiste tools inzetten om met veranderingen om te gaan zodat je in de toekomst succes blijft behalen.

Graag vertellen we je wat er gebeurt tijdens de sessies. We zorgen ervoor dat verschillende leidinggevenden van én met elkaar leren hoe zij hun leiderschap in kunnen zetten. We zien gezichten opklaren als mensen een ander perspectief horen vanuit hun eigen organisatie op dat waar zij tegenaan lopen. We zien leiders uit verschillende teams die elkaar na afloop nog steeds met regelmaat bellen voor advies. We horen dat medewerkers als vanzelf lijken te gaan lopen. Er ontstaat verbinding, inspiratie én enthousiasme!

In dit document vind je de opzet van het programma. In onderstaand model zie je een overzicht van het volledige programma. Op de volgende pagina's wordt de inhoud van elk programma kort toegelicht.

Leiderschapsprogramma 'De waarden gedreven leider'



Module 1: Werkidentiteit

Kern: Ben jij goed in keuzes maken? Weet jij waar jij met jouw bedrijf of team heen wilt? Een duidelijke visie en koers zorgen voor een stabiel team. Als jij weet waar je heen wilt en dit uit kunt dragen weten jouw medewerkers wat er van hen verwacht wordt. Daarom is het goed om in eerste instantie erachter te komen waar jij voor staat en welke manier van leiderschap bij jou past.

Na deze module kun je aan de slag met:

- Het uitstippelen van jouw koers
 - Het verder uitdragen van jouw visie op een manier die bij jou past;
 - Gerichte keuzes maken die zorgen voor duidelijkheid en stabiliteit in jouw team;
-

Module 2: Sterke eigenschappen

Kern: Jouw bedrijf of jouw team draait niet om één persoon. Je hebt elkaar nodig om succesvol te zijn. Stel dat je zo optimaal mogelijk gebruik kunt maken van alle sterke eigenschappen, dát gaat zorgen voor een effectieve samenwerking. Ontdek jouw sterke eigenschappen en voeg waarde toe aan je team. Ontdek ook de sterke eigenschappen binnen jouw team, zet deze optimaal in en floreer als team!

Na deze module kun je aan de slag met:

- Het motiveren van medewerkers om hun sterke eigenschappen in te zetten;
 - Het faciliteren en creëren van groei in onderlinge samenwerking;
 - Doen waar je goed in bent en persoonlijke waarde toevoegen aan het team;
-

Module 3: Krachtig met en tegen stress

Kern: In deze derde module bespreken we jouw eigen kracht en hoe je dit in kunt zetten om met stress om te gaan. Stress hoeft niet alleen negatief te zijn, je kunt het ook gebruiken! Beslissingen nemen in stressvolle situaties is misschien niet altijd verstandig, soms wel nodig. We reiken je tools aan waarmee je aan de slag kan om met negatieve stress om te gaan en je eigen kracht te vergroten.

Na deze module kun je aan de slag met:

- Omgaan met stress i.p.v. minderen van stress;
- Gerichte beslissingen nemen in stressvolle situaties;
- Het inzetten van de stressmanagement tools binnen jouw team.

Module 4: Wat leeft er in mijn team?

Kern: Als leider ben je van waarde, dat mag gezien en gemerkt worden! Op het moment dat jij weet wat er leeft in je team, kun je hierop inspelen en jouw waarde op het juiste moment en op de juiste plek laten gelden. Waarschijnlijk vind je het zelf ook prettig als er oprechte interesse is voor jou. Door ook oprechte interesse tonen in jouw medewerkers en door het goede voorbeeld te geven in assertiviteit zorg je ervoor dat productiviteit verbeterd en jouw medewerkers meer werkplezier ervaren.

Na deze module kun je aan de slag met:

- De ontwikkeling van eigen initiatief van mensen in de organisatie;
- Open en eerlijke gesprekken voeren met jouw medewerkers;
- De input die jij van jouw medewerkers krijgt.

Module 5: Bewust leiderschap

Kern: In de vorige modules heb je al veel waardevolle kennis opgedaan. In deze vijfde module gaan we aan de slag met het ontwikkelen van een manier van leiderschap die werkt voor jou. Deze module is gericht op hoe jij jezelf ontwikkelt in een groep om een samenwerking en goede prestaties te verduurzamen. Doe wat werkt voor jou en je team!

Na deze module kun je aan de slag met:

- Het effectief leiding geven aan je medewerkers;
- Het stellen van kaders waarin er samengewerkt wordt;
- Een leiderschapsrol uitdragen waarin jij jezelf kunt zijn.

Wat zeggen andere deelnemers over het programma?

'Een uniek programma! Doordat het gebaseerd is op de principes van Elinor Ostrom en de zelfdeterminatietheorie heb ik nu écht een gefundeerde basis.'

'Meer inzicht in mijzelf, hoe ik leidinggeef, waar mijn kracht ligt, maar ook waar de krachten van mijn team liggen en hoe ik dit bewust in kan zetten. Dát zorgt er nog steeds voor dat dat ik veel meer plezier in mijn werk heb.'

'Ik merkte dat het me soms boven mijn pet kwam, er verandert steeds iets in de maatschappij, in persoonlijke omstandigheden van mezelf en mijn medewerkers of de vraag van onze klant leek anders. Dan heb ik het nog niet over de 'kleine' veranderingen als machines die kapotgaan of personeel dat ziek wordt. Nu weet ik wél wat ik kan doen en hoe ik kan meebewegen met de veranderingen zonder mijn doel en visie te verliezen. Keuzes maken gaat gemakkelijker en mijn medewerkers zijn ook veel meer gedreven dat stapje harder te zetten.'

Goed om te weten

- ✓ Het programma bestaat uit 5 modules. Elke module bestaat uit twee sessies van 3 uur.
- ✓ De modules worden individueel of in teamvorm gegeven met maximaal 10 deelnemers per trainer.
- ✓ De locatie is op een interne of externe locatie of online.
- ✓ Het programma is gebaseerd op de zelfdeterminatietheorie, Schwartz waarden en de Elinor Ostrom principe en best practices.
- ✓ We starten met een intakegesprek met minimaal één leider of HR-manager.
- ✓ We organiseren vervolgens een kick-off met de betrokkenen om tot een diagnose te komen.
- ✓ Leiders die meedoen aan dit programma zien dat hun rol verandert en hebben behoefte aan innovatiekracht. Zij willen ontdekken hoe je verder kunt ontwikkelen als leider in een dynamische en snel veranderende wereld.'
- ✓ Na afloop van elke sessie ontvang je (in koppels) huiswerkopdrachten, waar je per keer één tot twee uur mee bezig bent. Écht veranderen doe je namelijk in de praktijk.
- ✓ Het is mogelijk om de modules uit te breiden met 1 op 1 coachsessies tegen meerprijs.
- ✓ Na afloop ontvang je een certificaat van deelname
- ✓ Na een half jaar wordt een terugkomdag georganiseerd

Investering

Kick-off, diagnose, projectmanagement	€ 150,00	per uur
Vijf modules met twee sessies van een dagdeel	€ 7.500, -	
Eén coachsessie van 60 minuten	€ 175,00	per persoon

Alle prijzen kunnen BTW vrij en exclusief eventuele locatie kosten worden aangeboden

Meer weten over de mogelijkheden?

Neem contact met ons op om te bekijken wat passend is voor jou en je organisatie.

Hartelijke groet,
Jara van der Steen & Tanja van Bommel

T: 06 55 55 00 46
E: welkom@say-ya.nl
W: www.say-ya.nl